



LIFE SCIENCE UMEÅ

JOB FAIR

28 Mars
11.00-14.00

Hitta bästa
jobbet inom
Life science!

Rotundan,
Universum



MORE INFO AT
UBI.SE

EVENT OCH TIDNING FINANSIERAS AV LIFE SCIENCE-MOTORN





Likvors CELDA Instrument finns på sjukhus i 5 länder

1. Maria Wallin Wållberg, COO, vad gör Likvor?

– Likvor utvecklar, producerar, marknadsför och säljer unika instrument och analysverktyg, CELDA System, på en global medicinteknisk marknad för att tillfredsställa en växande grupp patienter som drabbats av störningar i hjärnvätskans (likvor) dynamik att återfå kognitiva förmågor och hålla sig självständig under en längre tid på ålderns höst. Breddning av användningen av CELDA pågår!



2. Vilken typ av kompetens söker ni i dag och i morgon?

– Vi söker servicetekniker som kan utföra årlig service på våra CELDA Instrument ute hos kund som är sjukhus i Europa, i 5 länder. Deltidsarbete. Planering av genomförande kan göras i god tid innan service i samråd med Likvor. Längre fram söker vi kompetens inom hård- och mjukvaruutveckling för nästa generation av CELDA Instrument.

” Längre fram söker vi kompetens inom hård- och mjukvaruutveckling för nästa generation av CELDA Instrument.

3. Vad gör er till en bra arbetsgivare?

– Likvor gör gott för patienter som kan återfå sin livskvalitet och för användare som får ett kompetent verktyg att ta neurologiska sjukdomar närmare en lösning. Hos Likvor jobbar vi med varandra och på ett stöttande sätt som

vi tillsammans kan ta viktiga utvecklingssteg på en till viss del ny spelplan. Vi arbetar under eget ansvar och grundar i våra viktiga värdeområden; ärlighet, respekt och tillit.

4. Hur ska studenterna tänka för att bli attraktiva på arbetsmarknaden?

– A) Prova på flera olika jobb/uppdrag under tiden ni studerar som ger er bra erfarenheter av arbetslivet, kollegor och insikt om vad som ni gillar/inte gillar. B) Bredd i utbildningen är positivt från olika fakulteter.



LIKVOR Tools for assessing cerebrospinal fluid dynamics

Inficure Bios unika modell hjälper läkemedelsbolag

1. Sofia Mayans, vd för Inficure Bio, vad gör ni?

– Inficure Bio hjälper läkemedelsbolag att testa effekten av deras nya läkemedel. Testerna utförs i en preklinisk modell som grundarna till Inficure etablerat och bolaget är det enda i hela världen som har tillgång till modellen.

” I framtiden behöver vi fler personer som kan kombinera laborativt arbete med prekliniska studier

2. Vilken typ av kompetens söker ni i dag och i morgon?

– I framtiden kommer vi att behöva fler personer som kan kombinera laborativt arbete med prekliniska studier. Personerna måste vara väldigt flexibla och redo att utföra uppgifter som ligger utanför arbetsbeskrivningen, då bolaget är litet och alla hjälps åt.

3. Vad gör er till en bra arbetsgivare?

– Vi är väldigt måna om vår personal och vill att arbetet och privatlivet ska kunna kombineras på ett bra sätt. Vi har högt till tak och vi är öppna för alla möjliga funderingar, önskemål och förslag.

4. Hur ska studenterna tänka för att bli attraktiva på arbetsmarknaden?

– Ett råd är att vara nyfiken och prova nya arbetsuppgifter samt att läsa enstaka kurser som breddar kompetensen.

Inficure
Bio



AFRY söker bland annat processingenjörer, projektledare, mekanikkonstruktörer, avancerad automationsingenjörer.



AFRY söker mängder av kompetenser

1. Erika Lindbäck, projektledare, och Nikolai Kaihovirta, Senior Consultant, vad gör AFRY?

– AFRY är ett internationellt företag inom teknik, design och rådgivning. Vi hjälper våra kunder att utvecklas inom hållbarhet och digitalisering.

Vi är 19 000 experter inom områdena infrastruktur, industri och energi, som arbetar över hela världen för att skapa hållbara lösningar för kommande generationer.

I Umeå ligger ett av AFRYs största kontor i norra Sverige. Här har vi en unik tillgång av kompetens och resurser inom i stort sett alla våra affärsområden såsom exempelvis infrastruktur, arkitektur och stadsutveckling, energi och klimat, industrialisering och digitalisering.

Våra kunder och samarbetspartners finns över hela landet samt även utomlands. Vi arbetar med stora och små uppdrag från små bolag, till internationellt verkssamma



2. Vilken kompetens söker ni i dag – och i morgon?

– Vi söker bl.a. processingenjörer, projektledare, mekanikkonstruktörer, avancerad automationsingenjörer alla våra lediga tjänster hittar du här: <https://afry.com/sv/bli-en-del-av-afry>

3. Vad gör er till en bra arbetsgivare?

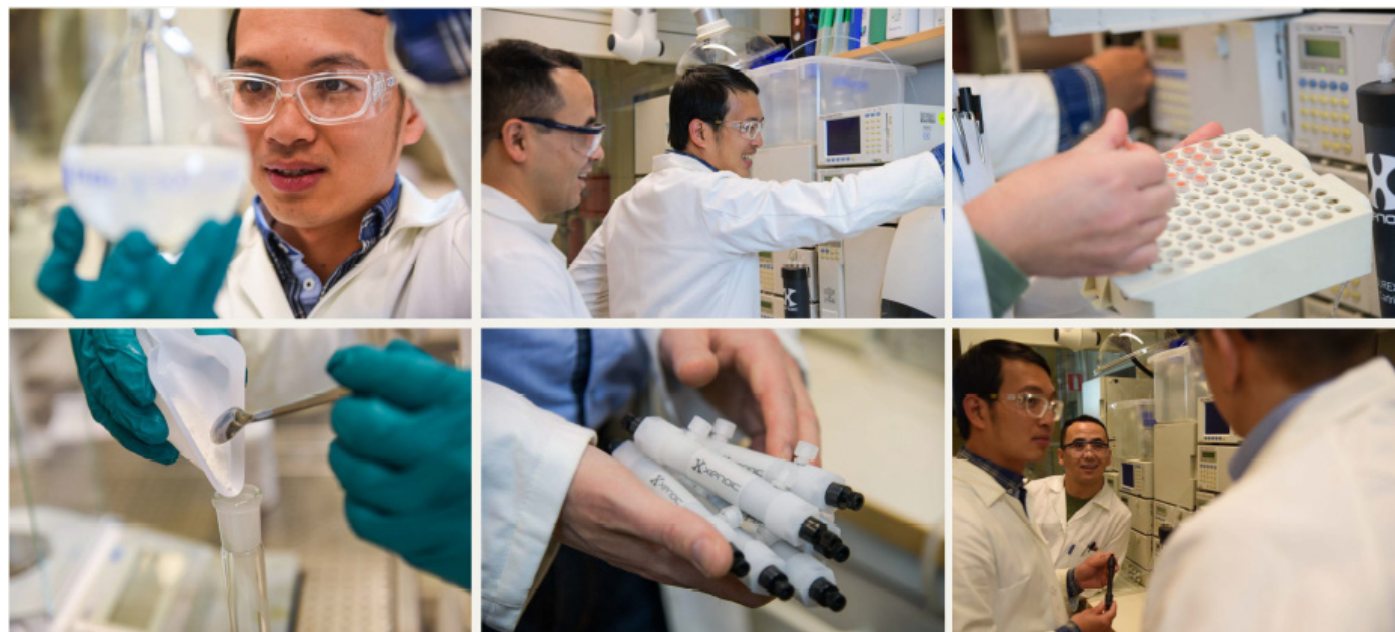
– Vi är övertygade om att förändring sker när människor med modiga idéer möts. Hos oss har du möjlighet till personlig utveckling samtidigt som du kan vara med och påverka framtiden. Vi är modiga, hängivna lagsspelare som samarbetar över hela världen för att påskynda den hållbara omställningen. Om du letar efter en arbetsplats där du kan utvecklas och samtidigt bidra till något meningsfullt har du hittat rätt. På AFRY

” I Umeå ligger ett av AFRYs största kontor i norra Sverige. Här har vi en unik tillgång av kompetens och resurser.

kommer du att vara en del av ett globalt företag som kombinerar ingenjörskonst, design och rådgivning för att påverka på riktigt. AFRY har flera år i rad tillhört topp-10 populäraste arbetsgivarna hos unga ingenjörer.

4. Hur ska studenterna tänka för att bli attraktiva på arbetsmarknaden?

- Behärska grunderna (läsa, skriva, räkna och Office-paketet)
- Var lyhörd för den kompetens som arbetsgivarna efterfrågar
- Var flexibel och var beredd på utmaningar men med dem kommer du utvecklas.



Diducos produkter exporteras till 40 länder

1. Tobias Jonsson, VD, vad gör Diduco?

– Diduco arbetar med kemiska analyser av läkemedel, drycker, kosttillskott och inom energiproduktion. Vi utvecklar och förbättrar kunders analysmetoder inom vätskekromatografi för kvalitetskontroll och utveckling så att de når uppsatta mål, branschstandarder och myndigheters krav.

Dessutom så tillverkar vi ett antal egenutvecklade instrumentkomponenter för analystekniken jonkromatografi som sedan exporteras över hela världen – hittills till över 40 länder.

Slutligen så är Diduco även engagerad i vidareutbildning av kemister och laboratoriepersonal som hanterar vätskekromatografiska instrument på företag i Sverige.

2. Vilken typ av kompetens söker ni i dag och i morgon?

– Diduco söker studenter i analytisk kemi för projekt

” Vi söker studenter i analytisk kemi för projekt inom vätske-kromatografi. Vi har även utvecklingsprojekt inom tillämpad fysik och elektronik

inom vätskekromatografi. Vi har även några utvecklingsprojekt inom tillämpad fysik och elektronik.

På sikt kommer Diduco behöva anställa fler kemister inom syntes och analys, och företaget kommer även behöva tillskott inom försäljning, marknadsföring,



logistik och administration.

3. Vad gör er till en bra arbetsgivare?

– Diduco är en liten och platt organisation där initiativ, idéer och driv uppskattas och premieras med ökad frihet och ansvar. Vi strävar efter att våra kunder ska komma

ihåg oss som kompetenta, snabba och hjälpsamma. Därför hjälper vi varandra att bli bättre för att få fler nöjda kunder och få företaget att växa. Och så har vi det trevligt och utvecklande under tiden.

4. Hur ska studenterna tänka för att bli attraktiva på arbetsmarknaden?

– Personer med kunskaper inom kemisk analys, och inte minst vätskekromatografiska separationer, är en bristvara inom Life science och andra branscher som utför avancerade kemiska mätningar under produktutveckling eller kvalitetskontroll. Inom industrin samarbetar vi oftast i team med olika kompetenser och inte sällan under tidspress. Därför är det också väldigt viktigt att snabbt och tydligt kunna sammanfatta analysresultat och förklara för andra mindre insatta vad dessa betyder och har för konsekvenser.

diduco
chromatography matters



KNIGHTEC söker just nu ingenjörer och projektledare

1. Nadja Nagel, valideringsexpert, vad gör Knightec?

– Knightec är ett konsultföretag inom områdena digitalisering, produkt- och tjänstutveckling, kvalitetssäkring och projektledning. Knightec är inget klassiskt bemanningsföretag utan arbetar utifrån teamleveranser, strategiska och långsiktiga partnerskap med kunder och hållbarhet.

2. Vilken typ av kompetens söker ni i dag och i morgon?

– Inom Life Science söker vi just nu valideringsingenjörer, kvalitetsingenjörer och projektledare. Vi ser även ett ökande behov av cybersecurity-kompetens, bland annat för att säkerställa säkerheten i mjukvaran för medicinska tekniska och uppkopplade produkter.

3. Vad gör er till en bra arbetsgivare?

– Inom Knightec lägger vi stort fokus på personlig utveckling där du själv har möjlighet att styra om du vill bygga en spets som expert eller utvecklas till en mer generell profil. Vår ambition är att jobba teambaserat där juniora och erfarna konsulter arbetar tillsammans för kunskapsutbyte och utvecklande arbetsuppgifter för alla våra anställda.

Vi arbetar med både stora och små bolag i hela Sverige och det finns möjlighet till kompetensutveckling och



” Vi ser även ökande behov av cybersecurity-kompetens, bl.a. för säkerheten i mjukvaran för medicinska tekniska och uppkopplade produkter

många spännande uppdrag!

4. Hur ska studenterna tänka för att bli attraktiva på arbetsmarknaden?

– Man kommer långt med att vara driven, nyfiken och att våga ta för sig. Ta gärna kontakt med företag under studietiden för att bilda er en uppfattning om vilka möjligheter som finns, vad olika bolag arbetar med och vilka kompetensbehov de har. Att själv komma med ett konkret förslag på till exempel ett examensarbete och presentera det för en arbetsgivare kan vara en bra väg in på arbetsmarknaden.

Lipum i klinisk fas – söker labbpersonal

1. Fredrik Seijnsing, PhD forskare, vad gör Lipum?

– På Lipum så arbetar vi med läkemedelskandidaten SOL-116 som en behandling mot sjukdomar som reumatoid artrit. Vi har nu gått in i klinisk fas och arbetar även med mål-molekylen BSSL.

” På Lipum får man arbeta nära läkemedelsutvecklingen och se hur det går till när man går från upptäckt till produkt på marknaden

2. Vilken typ av kompetens söker ni i dag och i morgon?

– I dag söker vi laboratoriepersonal med lång erfarenhet och personer som har erfarenhet av klinisk prövning av läkemedel. I framtiden behöver vi mer laboratoriepersonal.

man går från upptäckt till produkt på marknaden.

4. Hur ska studenterna tänka för att bli attraktiva på arbetsmarknaden?

– För att bli attraktiv på arbetsmarknaden behöver man både bred kunskap och spetskunskap samt förmågan att lära sig nytt.

Se till att lära dig så mycket som möjligt och kom ihåg vad du har lärt dig.



LIPUM

INNOVATORS & RESEARCHERS!
UBI can evaluate and do business of your research and idea.
Visit us at the Fair or on: www.ubi.se

Nordic Biomarker växer snabbt – skalar upp hela företaget

1. Anna Öberg, platschef, vad gör Nordic Biomarker?

– Vi utvecklar och tillverkar reagenser för koagulationsdiagnostik, det vill säga vätskor som man blandar med blodprover för att få svar på vad som inte fungerar med en patients koagulation. Våra produkter kan hjälpa läkare att ta rätt beslut i samband med till exempel blodproppar, utredningar av blödersjukdomar, behandling med blodförtunnande läkemedel och vård av svårt sjuka covid-19-patienter.

Vi har all vår utveckling och tillverkning här i Umeå och på vår tvillinganläggning i Linköping, men vi har också kontor i Stockholm och Peking.

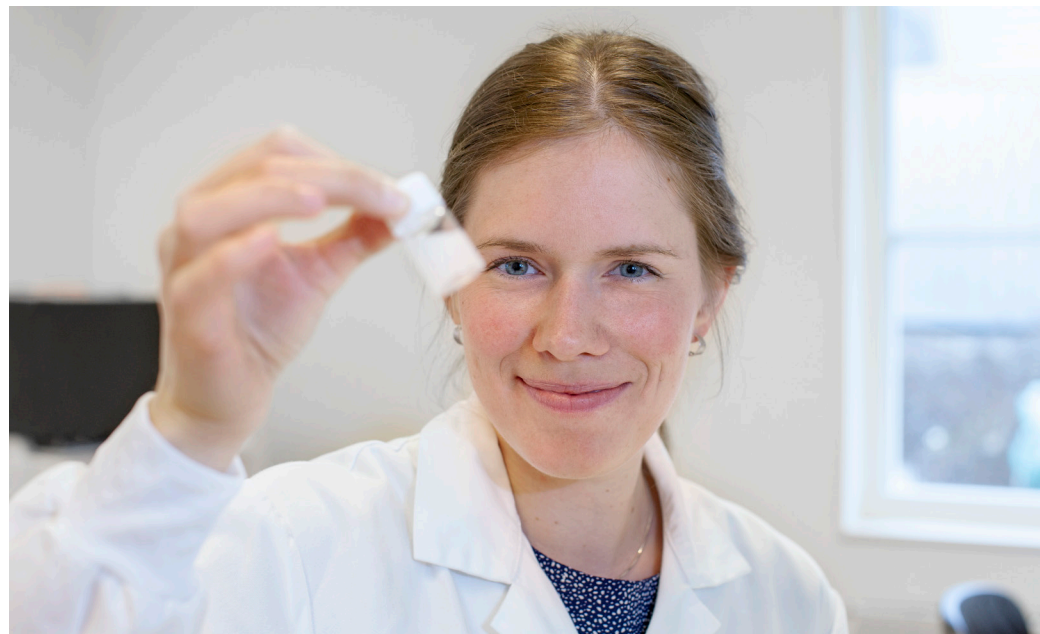
Våra produkter hjälper människor över hela världen, och förra året fick vi regeringens pris Årets exportsuccé.

2. Vilken typ av kompetens söker ni i dag och i morgon?

– Då vi växer snabbt behöver hela företaget skalas upp för att hänga med. Marknadsavdelningen är förhållandevis liten i dag och kommer snart få förstärkning inom både support och sälj, under den närmaste tiden kommer vi även behöva fylla på med fler kollegor inom både produktion, forskning & utveckling, QA och QC. Exakt vilken kompetens och erfarenhetsnivå som behövs beror på tjänsten, men vi välkomnar olika naturvetenskapliga bakgrunder och anställer allt ifrån nyexaminerade till forskare.

3. Vad gör er till en bra arbetsgivare?

– Vi satsar stort på fina lokaler som det ska kännas härligt att komma till. Vi har en flexzon på både för- och



eftermiddagen så att man själv kan styra sina arbetstider som det passar en, och om det funkar med ens arbetsuppgifter får man jobba hemifrån när man behöver det. Vi försöker helt enkelt ta höjd för att alla är människor och har en vardag utanför jobbet.

Varje år åker vi på en teambuilding- och utbildningsresa, nu senast till Berlin, men vi har också en grupp som planerar after works och andra mindre aktiviteter under året.

Alla anställda erbjuds sjukvårdsförsäkring och ett generöst friskvårdsbidrag, och vi har gym med bastu i våra lokaler.

Vi tror också att engagemang, trivsel och glöd hos medarbetarna kommer när de känner att det är med och driver bolaget framåt, så transparens, medbestämmande och förankring är viktiga faktorer. Vi gör det vi kan från ledningshåll för att

lägga grunden för trivselen, men atmosfären skapas varje dag av alla som jobbar här.

Våra värdeord tillsammans, glöd och stolthet togs fram i interna workshoppar där alla fick tycka till, och de håller verkligen bra över tid. Vi gör viktiga och livräddande

produkter, vi är stolta över vår kvalitet och alltid nyfikna på nya saker, men vi är alla i första hand människor här och tar hand om varandra.

4. Hur ska studenterna tänka för att bli attraktiva på arbetsmarknaden?

– Fastna inte på att en tjänst du vill ha inte är exakt vad du är utbildad till. Lyft fram att du har grundtänket på plats och tänk igenom vad du tycker är viktigt och vad som driver dig. När du fått ett jobb, oavsett om det är drömjobbet eller inte, gör alltid ditt bästa. Det brukar ge positiva effekter för vidareutveckling på arbetsplatsen eller



” Vi behöver fylla på inom produktion, forskning & utveckling, QA och QC. Vi välkomnar olika naturvetenskapliga bakgrunder.

om det sedan kommer till referenser för ett annat jobb.

Om jag tar oss själva som exempel så kan vi sällan förvänta oss att någon kommer in med alla faktakunskaper eftersom vi jobbar inom ett så smalt område, däremot är vi noga med att de vi anställer har vilja och förmåga att ta sig an sina arbetsuppgifter och att vi tror att de skulle trivas i ”Nordic-andan”.



SweTree ett ledande företag i skogsbioteknik

1. Karin Johansson, platschef och produkt/medutvecklingschef, vad gör SweTree Technologies?

– Vi är ett innovations- och utvecklingsföretag inom området skogsbioteknik, som utvecklar och introducerar innovativa teknologier och produkter till den globala skogsmarknaden. Vi arbetar tillsammans med världslidande forskare, teknikpartners och starka kunder för att skapa framtidens skog.

2. Vilken typ av kompetens söker ni i dag och i morgon?

– Vi söker primärt personer med kunskap inom bioteknik, gärna med nyfikenhet och intresse av träd och växter. Erfarenhet från andra laborativa miljöer och produktionsmiljöer kan även vara av intresse.

3. Vad gör er till en bra arbetsgivare?

– Vi är ett ledande företag inom ett viktigt område för världens framtid. Vi har stora ambitioner, spännande utmaningar och verkar på en global marknad tillsammans med stora aktörer.

Vi är ett vasst team med duktiga, trevliga,



” Vi söker primärt personer med kunskap inom bioteknik, gärna med nyfikenhet och intresse av träd och växter

erfarna medarbetare från sju olika nationer.

4. Hur ska studenterna tänka för att bli attraktiva på arbetsmarknaden?

– Skaffa dig både spets och bredd inom ditt område. Visa din nyfikenhet och ditt starka engagemang, såväl för arbetet som för kollegorna.



SWE TREE TECHNOLOGIES
Innovators in Forest Biotechnology

Diamyd Medical i Umeå inne i spännande fas

1. Maja Johansson, platschef, vad gör Diamyd Medical?

– Vi utvecklar läkemedel mot den autoimmuna sjukdomen typ 1-diabetes. Diamyd® är den läkemedelskandidat som kommit längst i utveckling, och testas nu i en pågående fas 3 klinisk studie. Diamyd® är en sjukdomsmodifierande antigenspecifik immunoterapi där den aktiva substansen är enzymet GAD65, ett kroppseget antigen som är involverat i sjukdomsprocessen vid autoimmun diabetes.

I Umeå pågår uppstart av en tillverkningsanläggning. Första prioritet för anläggningen är att starta produktion av rekombinant GAD65.

2. Vilken typ av kompetens söker ni i dag och i morgon?

– Hos Diamyd Medical i Umeå arbetar vi med produktion och analys av biomolekyler, där datoriserade system är viktiga och Good Manufacturing Practice (GMP) är vår ledstjärna. Personalen består framförallt av forskare inom produktion, processingenjörer, kvalitetsansvariga, och mikrobiologer, alla med utbildning inom Life Science.

Just nu söker vi kvalificerad personal med mångårig erfarenhet av arbete inom kvalitetskontrollerad verksamhet, enligt GMP eller ISO, och med universitetsutbildning inom Life Science. I framtiden ser vi



ett fortsatt behov av personal med Life Science-utbildning med olika inriktningar, erfarenhet av GMP-verksamhet kommer vara meriterande, men vi kommer även behöva andra personalgrupper t.ex med fokus på logistik.

3. Vad gör er till en bra arbetsgivare?

– Diamyd Medical i Umeå är ett litet team med specialister inom olika områden där vi arbetar nära varandra, alla är delaktiga i det mesta som sker vid anläggningen.

Förutom verksamheten i Umeå finns kontor i Stockholm med personal som arbetar med t ex kliniska studier, regulatoriska verksamhet och administration.

Diamyd Medical arbetar med egen personal inom alla områden av läkemedelsutveckling, här finns därför goda möjligheter att lära sig något nytt varje dag.

Vi arbetar för att alla ska trivas, utvecklas och må bra både fysiskt och psykiskt!

4. Hur ska studenterna tänka för att bli attraktiva på arbetsmarknaden?

– För att få ett arbete hos ett tillverkande biotechföretag är det bra med utbildning och praktisk erfarenhet av GMP. En bra merit är alltså arbete, praktik, sommarjobb, eller examensarbete hos företag som arbetar enligt GMP.

” I framtiden ser vi ett fortsatt behov av personal med Life Science-utbildning med olika inriktningar

Cytiva efterfrågar många olika typer av ingenjörer



” Vi söker även kompetens inom till exempel datateknik med fokus på 3D-printing, interaktionsdesign och AI.

1. Paulina Gärner, HR-specialist, vad gör Cytiva?

– Cytiva är ett globalt LifeScience-bolag. Vår vision är en värld där tillgången till livsavgörande behandlingar förbättrar människors hälsa. Vår mission är att underlätta och påskynda utvecklingen av läkemedel.

Cytiva i Umeå är en av Umeås största arbetsgivare med cirka 700 medarbetare. Här tillverkar vi högteknologiska instrument och system som används för medicinsk forskning och tillverkning av vacciner, biologiska läkemedel samt nya cell- och genterapier för behandling och bekämpning av många sjukdomar i världen, till exem-

pel diabetes och covid-19.

Systemen vi tillverkar, testar och levererar är allt ifrån små system som ryms på bordet i ett laboratorium till stora kolonner som väger cirka 14 ton. På siten bedriver vi även utveckling och kundförbättringar samt designar och bygger kundanpassade system för bioprocess.

2. Vilken typ av kompetens söker ni idag och imorgon?

– De kompetenser vi bland annat söker omfattar ingenjörer inom elektronik/datateknik, bioteknik, maskinteknik, teknisk fysik, industriell ekonomi och industriell design.

Digitalisering är viktigt för oss, därför söker vi även kompetens inom datateknik med fokus på 3D-printing, interaktionsdesign och AI.

3. Vad gör er till en bra arbetsgivare?

– Att jobba på ett företag som Cytiva innebär att man är en del av något större, men samtidigt något som är nära. Någon i vår närhet kan ha släktingar, vänner eller bekanta som har drabbats av någon sjukdom som behandlats med hjälp av läkemedel som forskats fram och tillverkats av våra kunder, kanske till och med med hjälp av de instrument vi tillverkar i Umeå. Det ger arbetet vi gör på Cytiva ytterligare en dimension. Ett annat värde.

Att vi sedan är ett företag som ligger i framkant när det gäller teknik och utveckling. Att det finns fantastiska utvecklingsmöjligheter, inte minst med tanke på att vi är ett globalt företag som finns i cirka 40 länder gör Cytiva till en riktigt

spännande arbetsgivare.

Vi ser styrkan i att arbeta i mixade team och välkomnar mångfald. Vi värdesätter en arbetsmiljö där säkerhet och hälsa alltid kommer först. Kort sagt, vi vill att du ska trivas med ditt arbete.

4. Hur ska studenterna tänka för att bli attraktiva på arbetsmarknaden?

– Våga kontakta intressanta företag, visa intresse! Tänk utanför ramarna, det är inte alltid de företag du hör mest om som har de mest spännande jobben eller de bästa utvecklingsmöjligheterna.

Håll din LinkedIn-profil uppdaterad, prenumerera gärna på intressanta jobb eller företag så håller du dig uppdaterad med vad som händer.

När du tar kontakt, se till att du har ett uppdaterat CV med eventuella referenser redo.



Agrisera tillverkar och säljer antikroppar till hela världen

1. Evelina Höök, product development manager, vad gör Agrisera?

– Agrisera är ett Biotech-företag, specialiserat på framställning av polyklonala och monoklonala antikroppar med över 30 år i branschen. Agrisera producerar och säljer antikroppar och relaterade produkter till forskare och företag i hela världen, och är ledande leverantör av antikroppar mot växtproteiner.

Sedan 2020 är Agrisera en del av Olink Proteomics, och producerar även skräddarsydda antikroppar, som är en central del i Olinks högteknologiska immunanalysteknik.

2. Vilken typ av kompetens söker ni i dag och i morgon?

– Agrisera är ett snabbt växande företag och är mitt inne i en spännande



tillväxtresa. Detta innebär att vi kontinuerligt rekryterar ny personal för tjänster inom såväl laborativt arbete, IT, ekonomi och sälj.

Följ oss på LinkedIn eller surfa in på www.agrisera.com för att hålla koll på de senaste jobbannonserna!

3. Vad gör er till en bra arbetsgivare?

– På Agrisera tilldelas befogenheter och ansvar

” Vi rekryterar kontinuerligt ny personal för tjänster inom såväl laborativt arbete som IT, ekonomi och sälj.



Agrisera
Part of Olink® Group

4. Hur ska studenterna tänka för att bli attraktiva på arbetsmarknaden?

– För oss på Agrisera är det viktigt att våra medarbetare och kollegor är lagspelare. Vissa arbetsuppgifter kräver också att man är självständig och tar egna initiativ.

Ett gott tips är att komma förberedd på arbetsintervjun eller mötet.

så att medarbetarna ges möjlighet att utveckla sin kompetens och uppnå sina mål. Varje medarbetare förstår sin egen roll och kan aktivt bidra till att vi tillsammans uppnår verksamhetens mål. Vi har en kultur och ett arbetssätt som utstrålar trygghet och engagemang, där vi tillåts att utvecklas som individ och som grupp, samt respekterar varandra.

På APL gör du skillnad för patienter med särskilda behov

1. Anna Tegström, tillverkningschef Umeå, vad gör APL?

– APL är ett statligt ägt bolag som har ett samhällsuppdrag vilket innebär att vi tillhandahåller individanpassade läkemedel i mindre och större skala. Utöver samhällsuppdraget utvecklar och tillverkar vi läkemedel åt andra läkemedelsbolag.

2. Vilken typ av kompetens söker ni i dag och i morgon?

– Då vi har en bred verksamhet är vi i behov av olika kompetenser. Exempel på kompetenser som behövs hos oss kan vara mikrobiologer, apotekare, kemister, farmaceuter och ingenjörer.

3. Vad gör er till en bra arbetsgivare?

– Hos oss bidrar du till att göra skillnad för patienter med särskilda behov. Inom vår breda verksamhet finns även goda möjligheter till



personlig utveckling.

4. Hur ska studenterna tänka för att bli attraktiva på arbetsmarknaden?

– Tänk igenom vad du brinner för och vad du vill göra, läs gärna på lite om företaget du söker till och fundera på varför det skulle passa just dig.



” Exempel på kompetenser som behövs hos oss kan vara apotekare, farmaceuter, ingenjörer, kemister och mikrobiologer

Laborativ kompetens blir viktig för Hiloprobe



1. Lina Olsson, vd, vad gör Hiloprobe?

– Vi utvecklar diagnostik för att förbättra val av behandling vid kolorektal cancer

2. Vilken typ av kompetens söker ni i dag och i morgon?

– Ingen rekrytering på gång just nu, men viktigt för bolaget och längre fram kommer vi att behöva mer laborativ kompetens och även regulatory expertis.

3. Vad gör er till en bra arbetsgivare?

– HiloProbe är ett litet bolag där alla jobbar tillsammans med stort engagemang

” Vi utvecklar diagnostik för att förbättra val av behandling av kolorektal cancer

och glädje för att vi vill att patienter med kolorektal cancer ska få en förbättrad chans till överlevnad.

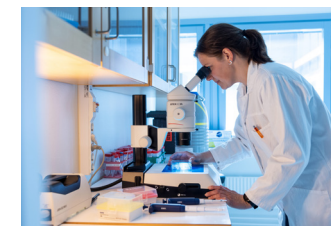
4. Hur ska studenterna tänka för att bli attraktiva på arbetsmarknaden?

– Ta tidig kontakt! Fråga gärna en gång för mycket eller för tidigt.

HILOPROBE



Foto: FOI



FOI erbjuder en unik arbetsplats för forskning

1. Susanne W Lindström, chef enheten för kemiska hot och effekter i Umeå, vad gör Totalförsvarets forskningsinstitut FOI?

– På FOI erbjuder vi en unik arbetsplats för forskning inom bl a Life Science. FOI är en statlig myndighet under Forsvarsdepartementet och är ett av Europas ledande forskningsinstitut inom försvar och säkerhet. FOI finns på fyra platser; Stockholm, Umeå, Grindsjön och Linköping.

2. Vilken typ av kompetens söker ni i dag och i morgon?

– Generellt på FOI har vi en bredd på kompetens och våra medarbetare har bakgrund i många slags utbildningar. Just här i Umeå bedriver vi forskning och expertstöd kring kemiska biologiska radiologiska ämnen. Life Science vid FOI i Umeå är ett brett forskningsfält och omfattar kompetenser inom flera områden som



kemi, biokemi, molekylärbiologi, analytisk kemi, organisk syntes, bioteknik, fysik, toxikologi och datavetenskap. Kunskapen vi bygger ska användas till att upprätthålla, stödja och framtidssäkra Sveriges totalförsvarsförmåga för att kunna möta de utmaningar som Sverige kan ställas inför nu och i framtiden.

3. Vad gör er till en bra arbetsgivare?

– Jag och många med mig trivs väldigt bra på FOI, både för att vi får chans att

” Kunskapen vi bygger ska användas till att upprätthålla, stödja och framtidssäkra Sveriges totalförsvarsförmåga.

utom FOI viktigt på en god arbetsmiljö, bl a balans mellan arbete och fritid.

4. Hur ska studenterna tänka för att bli attraktiva på arbetsmarknaden?

– Vad vi har för behov idag kan ju skilja sig från våra behov i framtiden. Det viktigaste för den som studerar är att välja ämnen och inriktningar som verkligen intresserar en.

Hos oss på FOI är det ibland inte heller ämnet i sig som det är viktigt att ha utbildning i, utan beroende på tjänst kan själva kunskapen i metoder, tekniker och processer, ibland kan en forskarutbildning vara viktig.

Självklart är det bra om du är nyfiken och vill lära dig mer! Och att du är nyfiken på forskning samt har ett intresse för samhällsviktig verksamhet som Sveriges säkerhet och försvar.

utveckla oss själva och bidra till en samhällsviktig fråga. Här får vi chans att utveckla försvarsområdet och arbeta med tillämpad forskning.

Det är givande att se konkreta resultat på forskningen och att se att vi gör nytta för våra uppdragsgivare, t ex Forsvarsmakten och Myndigheten för samhällsskydd och beredskap, MSB.

Det försämrade säkerhetsläget i världen gör att forskningsbaserade beslut behövs i än högre grad. Som arbetsgivare ser dess-

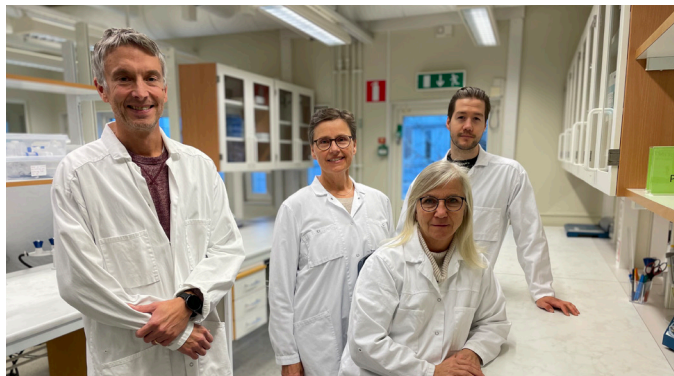
Uman Diagnostics ser ökad global efterfrågan på sina produkter

1. Niklas Norgren, VP & Managing Director, vad gör Uman Diagnostics?

– Vi utvecklar produkter för tidig diagnostik av neurologiska sjukdomar och bildades 2006 som ett spin-off bolag från Umeå Universitet. Bolaget har 9 anställda med egen produktion och forskning och utveckling i Umeå.

Vi är sedan 2019 ett helägt dotterbolag till Quanterix Corporation - världsledande inom ultrakänslig detektion av biomarkörer. UmanDiagnostics Neurofilament light® ELISA är klassledande och den enda produkten av sitt slag som är godkänd för diagnostiskt bruk inom EU för sjukdomar så som Multipel Skleros, Alzheimers sjukdom och Amyotrofisk Lateral Skleros.

Produkten försäljs för diagnostiskt bruk inom Europa och används för research use only i övriga världen.



2. Vilken typ av kompetens söker ni i dag och i morgon?

– UmanDiagnostics behöver i nuläget förstärka sitt team inom produktion och forskning och utveckling. Vi söker personer med praktisk laborativ erfarenhet inom fältet för life science för arbete med kvalificerade uppgifter som täcker hela produktionskedjan och forskning och utveckling med fokus på utveckling och produktvård. I framtiden så kommer vi behöva ytterligare perso-

nal inom de ovanstående fälten då vi ser en ökande efterfrågan och behov av våra produkter på den globala marknaden.

3. Vad gör er till en bra arbetsgivare?

– UmanDiagnostics är ett relativt litet bolag där samarbete och att alla får komma till tals är viktiga ledord. Vi har högt i tak och det är viktigt att man känner att man kan bidra till vårt gemensamma mål att tillhandahålla

UmanDiagnostics
A Quanterix Company

” Vi behöver förstärka vårt team inom produktion och forskning och utveckling.

högkvalitativa produkter för att göra vardagen bättre för patienter som lider av svåra neurologiska sjukdomar.

4. Hur ska studenterna tänka för att bli attraktiva på arbetsmarknaden?

– Tillse att ni får en bred teoretisk grund att stå på med fördjupad laborativ kompetens. Var nyfikna och öppna för nya utmaningar. Lyssna på arbetsgivarnas behov av kompetens i nuläget och i framtiden.

Fick jobb efter mässan: Var modig och ta chansen

Hoang-My Nguyen-Thuy fick jobb efter förra årets Life Science Job Fair.

Hoang-My är masterstudent i analytisk kemi på Umeå universitet. Hon besökte fjolårsmässan i förhoppning att hitta en sommarpraktik på ett lokalt företag nära universitet. Och hon fick napp hos Diduco!

– Jag blev intresserad av deras analytiska instrument och förklarade mitt intresse på mässan. Sedan fick jag komma på en intervju och efter det fick jag chansen. Mot slutet av praktiken sökte Diduco en deltidsanställd som



kunde jobba med deras produkt-kvalitetskontroll och jag fick det jobbet också, säger Hoang-My som lärt sig massor hos Diduco.

Hon har förbättrat sina labbkunskaper, fått viktig erfarenhet om jonkromatografi och dessutom fått se

” Mässan är en jättebra möjlighet för studenter att få mer kunskap om branschen

hur det går till ”ute på fältet” och utökat sitt nätverk.

– Jag har verkligen fått värdefull erfarenhet inför min framtida karriär, säger hon.

Hon kommer att besöka Life Science Umeå Job Fair även i år och nu söker hon ett jobb som matchar hennes ut-

bildning som analytisk kemist.

– Jag kommer definitivt att gå på mässan! Även mina vänner ska dit och vi ser fram emot nya möjligheter. Jag är villig att ta alla chanser som dyker upp, oavsett om det är inom industrin eller akademien eller någon annanstans.

Har du några tips till de som besöker mässan i år och söker jobb?

– Var modig och redo att skapa möjligheter för dig själv och ta chansen. Företagen är tillmötesgående och svarar på alla frågor. Jag säger som Maya Angelou: ”Fråga efter det du vill och var beredd på att få det”.